

О ПРОБЛЕМАХ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СОЦИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННЫХ НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ОРГАНОВ ВЛАСТИ

Новикова Ю.Е.^{*}, Подвысоцкий А.И.

Уральский федеральный университет имени первого Президента России

Б.Н. Ельцина, г. Екатеринбург, Россия

^{*}E-mail: anti-pod@mail.ru

Социально ориентированные некоммерческие организации (далее СО НКО) на сегодняшний день выросли в реально действующий самостоятельный сектор общественных отношений, характерными чертами которого являются заметно возросший профессионализм и широкий спектр оказываемых населению услуг. В то же время, особняком встает вопрос о необходимости выстраивания системы взаимоотношений СО НКО и органов власти как равноправных субъектов взаимодействия в целях объединения усилий для решения социальных проблем страны. Несмотря на то, что в научной литературе имеются исследования, посвященные вопросам взаимодействия СО НКО и органов власти (среди авторов следует выделить А.Б. Агапова, И.И. Брянцева, Ю.Г. Волкова, О.Е. Кутафина и других), в региональном контексте, в том числе – на основе материалов Свердловской области, данная тема остаётся малоизученной.

В свете вышесказанного, исследование, проведенное в 2013 году совместными усилиями преподавателей и студентов кафедры социальной безопасности УрФУ, целью которого являлось выявление и анализ основных проблем, возникающих в процессе взаимодействия социально ориентированных некоммерческих организаций и органов власти, приобретает особую актуальность.

В г. Екатеринбурге на момент проведения исследования насчитывалось приблизительно 214 зарегистрированных СО НКО. Почти половину руководителей (103 человека) таких организаций удалось привлечь к участию в анкетировании, в рамках которого им было предложено ответить на ряд вопросов. Анализ результатов опроса позволил сформулировать ключевые проблемы, возникающие в процессе взаимодействия СО НКО и органов власти, которые условно можно разделить на две группы.

К первой группе относятся проблемы и противоречия, которые исходят от государства, органов власти федерального, регионального и местного уровней. Так респонденты указали, например, на такие проблемы как «коррупционность чиновников» – 50 %, «несовершенство законодательства» – 42 %, «негативная оценка властями НКО и их деятельности в целом» – 30 % и т.д. Вторая группа, напротив, содержит проблемы, источником которых являются сами некоммерческие организации, среди них: «разобщенность НКО при осуществлении взаимодействия» – 40 %, «завышенные требования, ожидания НКО к структурам» – 36%, «невысокая активность самих НКО» – 22 %, «недостаточный уровень профессионализма руководства и персонала НКО» – 15 %.

На наш взгляд, такое распределение ответов, может свидетельствовать о наличии принципиально важных положительных изменениях в сфере взаимодействия некоммерческого сектора и государства, когда многие руководители НКО демонстрируют склонность не только к критике в адрес властей, но и к самокритике, к рефлексии. Они уже достаточно далеки от позиции, когда вся вина и ответственность за провал какого-либо проекта возлагается на власть. Такие руководители, как правило, больше надеются на свои силы, рассматривая при этом государство именно как социального партнера. Подобной активной позицией, на наш взгляд, объясняется и то, что больше половины руководителей (53 %), вопреки ожиданиям, в целом удовлетворены тем, как им удалось выстроить взаимодействие с органами власти.

РОЛЬ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫХ РЕСУРСОВ В СИСТЕМЕ СВЯЗЕЙ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

Оглуздина О.Б.

Уральский федеральный университет имени первого Президента России

Б.Н. Ельцина, г. Екатеринбург, Россия

E-mail: olga_ogluzdina@mail.ru

Неоспоримой истиной является необходимость перехода российских промышленных предприятий на инновационные рельсы. Однако, несмотря на всеобщее признание значимости внедрения результатов интеллектуальной деятельности в производственный процесс, руководство отечественных предприятий выражает скептическое отношение к нововведениям. Одной из причин такой нерешительной позиции является, по нашему мнению, неоднозначное понимание важности интеллектуального компонента для эффективного выстраивания производственных отношений. В связи с этим, обнаруживается необходимость формирования целостного представления к определению роли интеллектуальных ресурсов в системе связей производственного предприятия.

Получение положительного результата от использования интеллектуальных ресурсов становится возможным только в случае их комбинирования с другими производственными факторами, с которыми первые вступают в синергетические отношения. Синергизм в широком смысле означает усиление качественных характеристик взаимодействующих элементов сложной системы. Особенностью синергетических взаимодействий является повышенная неопределенность при ожидании получения выгод, которая, как правило, впоследствии компенсируется обновлением системообразующих ресурсов и производственной системы в целом, что обеспечивает выживаемость последней в условиях конкурентной среды. Именно с синергетическими взаимодействиями во многом связана уникальная роль интеллектуальных ресурсов.